

PLANO ESTRATÉGICO ABELV 2018

Nos dias 30 de janeiro e 07 de fevereiro, realizamos a apresentação do “Plano Estratégico ABELV – 2018” em São Paulo e no Rio de Janeiro respectivamente. A reunião teve a participação do “STAFF” nos principais níveis estratégicos da empresa. Em São Paulo, a reunião foi realizada pelo segundo ano consecutivo na ABEMI (Associação Brasileira das Empresas de Montagem Industrial), a qual a ABELV é filiada.



Diretores da ABELV Engenharia e o Diretor da ABEMI



Colaboradores da ABELV - SP

No Rio de Janeiro realizamos a reunião no Hotel Tulip Inn Itaguaí, próximo ao principal canteiro de obras localizado na Ternium Brasil, na cidade de Santa Cruz.



Colaboradores da ABELV - RJ

A reunião iniciou com uma frase célebre do grande filósofo e pensador Lúcio Anel Sêneca (Córdova, 4 a.C. — Roma, 65): **“Se você não sabe para onde está indo, nenhum vento é favorável.”** - estimulando a reflexão em nossos colaboradores quanto a importância da reunião do Plano Estratégico, para que todos soubessem para onde a ABELV quer ir (visão) para que todos os ventos (esforços) sejam favoráveis! Foram enfatizados os pilares de pessoas e processos como foco estratégico para o ano. Falamos sobre o ano de 2017, ano intitulado como “ano da rentabilidade”, onde crescemos 18% em relação à 2016, a dedicação, o foco e a performance foram perceptíveis nos resultados por área apresentados. Para a ABELV o crescimento da economia brasileira em 2018 começa a mostrar força, mesmo como um ano de incertezas por conta das eleições e das reformas econômicas (especialmente a da previdência), os especialistas já avaliam um crescimento

quase três vezes maior em relação ao crescimento de 2017. Abaixo confira o depoimento de nosso diretor executivo: **“Temos uma oportunidade ímpar como empresa para os próximos anos. Apesar da crise que se estende no Brasil há mais de 03 anos, conseguimos crescer por volta de 1.300% em 04 anos, e nos posicionamos em um patamar de operação estável. Enquanto algumas empresas ainda lutam para encontrar seu ponto de equilíbrio econômico por conta da crise, o nosso foi estipulado dentro dela, fazendo com que tivéssemos, durante esses anos de crise, um crescimento real não apenas em volume, mas principalmente fizemos a lição de casa e aumentamos nosso patrimônio líquido, o qual gera lastro e nos sustenta no patamar que estamos hoje. Porém isso não é o suficiente! O crescimento nunca foi uma variável de entrada em nossa equação, ele sempre foi o resultado. Nossas variáveis continuam sendo, “know-how”,**

mercado, pessoas e processos. Focaremos nestas duas últimas: pessoas e processos. Não tem como evoluir uma empresa se as pessoas que a compõe não evoluírem também! Estaremos olhando para isso, transformação de nossas pessoas e processos, para que como corporação, possamos promover essa mesma transformação, desenvolvendo-as, treinando-as, engajando-as com o mesmo propósito, para conseguirmos a performance esperada.



Adriano Benini - Diretor Executivo

Intitulamos o ano de 2018 como o “Ano da Transformação”. Será um ano onde mudaremos conceitos, criaremos hábitos e nos tornaremos melhores. Teremos a oportunidade de sair da crise como uma média empresa, porém com pessoas e processos de uma grande empresa. Este é o nosso propósito: evoluir como empresa. Estamos no caminho certo para continuar a cumprir nossa missão!”

DESTAQUES

NOVA LINHA DE ENVASE DA BOEHRINGER INGELHEIM - Pg 2



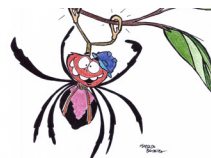
ABELV INAUGURA A 1ª FASE MARIMEX TERMINAL 3 - Pg 3



ABELV RUN SÉRIE DELTA ETAPA CANADÁ - Pg 4



AS CRIAÇÕES DO ILUSTRADOR HAROLDO BANDEIRA - Pg 4



REINAUGURAÇÃO DO AUDITÓRIO SIMÓN BOLÍVAR - Pg 5



NOVA LINHA DE ENVASE DA BOEHRINGER INGELHEIM



Segunda maior empresa de saúde animal do mundo, a Boehringer Ingelheim conta com mais de 10 mil funcionários, tem produtos disponíveis em mais de 150 mercados e presença global em 99 países. No Brasil, a Boehringer Ingelheim possui escritórios em São Paulo e Campinas, e fábricas em Itapeverica da Serra e Paulínia.

Sobre a Boehringer Ingelheim Medicamentos inovadores para pessoas e animais têm sido, há mais de 130 anos, o foco da empresa farmacêutica Boehringer Ingelheim, uma das 20 principais farmacêuticas do mundo, e até hoje permanece como uma empresa familiar. Dia a dia, cerca de 50.000 funcionários criam valor pela inovação para as três áreas de ne-

gócios: saúde humana, saúde animal e fabricação de biofármacos. Em 2016, a Boehringer Ingelheim obteve vendas líquidas de cerca de 15.9 bilhões de euros. Os investimentos em pesquisa e desenvolvimento correspondem a 19,6% do faturamento líquido (mais de € 3 bilhões).

A ABELV foi contratada para a realização da adequação eletromecânica do prédio LPI (Laboratório de Produção de Injetáveis) para implementação de uma Nova Linha de Envase. Alguns dos grandes desafios são as diversas montagens e instalações que ocorrerão simultaneamente acarretando interferências entre as empresas responsáveis pela montagem de pacotes de sistemas e equipamentos. Muitas interfaces nas áreas foram levadas em consi-

deração no momento do planejamento detalhado e por consequência, alguns trabalhos serão realizados em "faseamento" e dentro de paradas programadas junto a operação B.I., de forma a impactar o menos possível as atividades corriqueiras da Planta. Os principais desafios são:

- Durante Fase 1: Toda a produção da planta estará paralisada neste período e com isso, torna-se fundamental a entrega na data planejada;
- Na Fase 2: A execução ocorre em paralelo às atividades de produção, portanto a área estará em plena operação de produção.



- Fase 3: Nesta última etapa, a interligação ocorrerá em uma curta janela de tempo em que a produção será novamente paralisada.

Durante o período de 16 de Novembro a 19 de Dezembro, as dificuldades foram superadas com extremo sucesso, onde as atividades da ABELV, tiveram grande relevância para retomada da qualificação da planta dentro do prazo previsto.

NOVEMBRO AZUL NA ABELV ENGENHARIA



Chamar a atenção para a necessidade de diagnosticar precocemente o câncer de próstata, é um dos objetivos da campanha Novembro Azul. O câncer de próstata, mais

comum entre os homens, é a causa de morte de 28,6% da população masculina que desenvolve neoplasias malignas. No Brasil, um homem morre a cada 38 minutos devido ao

câncer de próstata, segundo os dados mais recentes do Instituto Nacional do Câncer (Inca). Na fase inicial, o câncer de próstata não apresenta sintomas e quando alguns sinais começam a aparecer, cerca de 95% dos tumores já estão em fase avançada, dificultando a cura. Na fase avançada, os sintomas são:

- dor óssea;
- dores ao urinar;
- vontade de urinar com frequência;
- presença de sangue na urina e/ou no sêmen.

Uma alimentação saudável, rica em verduras, vitaminas e ce-

rais, é uma das formas de prevenir a doença. Além disso, é importante evitar gorduras de origem animal e alimentar-se excessivamente de carne. Não fumar, beber moderadamente e realizar atividades físicas também podem ajudar a diminuir os riscos de apresentar a doença. O principal motivo para as altas taxas deste câncer, é o preconceito dos homens em fazer o exame de toque retal, fundamental para descobrir a doença. A indicação é que os homens procurem um médico especializado para monitorar sua saúde e detectar a doença a partir dos 50 anos. Nós da ABELV apoiamos esta causa.

ABELV INAUGURA A PRIMEIRA FASE DA SEDE MARIMEX TERMINAL 3



Com grande alegria, mais uma obra foi inaugurada pela Abelv, a 1ª fase da Sede Marimex Terminal 3. Um prédio de arquitetura moderna e sofisticada, localizado ao redor do Porto de Santos no litoral de São Paulo. A planta do Edifício Sede ou Prédio administrativo, como é chamado, foi projetada e assinada pela empresa FGMF Arquitetura. O conjunto tem sua linguagem industrial realçada por partes de suas estruturas aparentes, somado ao fato de o fechamento ser com telhas metálicas. Contudo, o prédio contempla uma área construída de 5157m², de 3 andares, Térreo, 1º e 2º pavimento, com 8 áreas grandes para estação de trabalho, 13 salas de reunião, Treinamento, e mais de 30 salas distribuídas, contando com salas de Gerentes, Assesores, Diretoria e Presidência.

Além disso, a implantação conta com um belo jardim com iluminação externa e diferenciada. Visando a economia de água, e pensado no melhor para o meio ambiente, esse projeto teve como base em tecnologia, um sistema de tratamento de água de chuva ou reuso propriamente dito, na qual a água é tratada e depois reutilizada no consumo de vasos sanitários, torneiras de jardim e mictórios. Por se tratar da parte mais importante do empreendimento, contemplando praticamente 95% de obra concluída da 1ª fase, o prédio principal foi inaugurado no dia 26/11/2017 com grande satisfação, pois deu início a toda alocação dos colaboradores do prédio antigo para um prédio novo e estruturado. Foi uma obra muito desafiadora, tivemos grandes mudanças

no projeto executivo, inclusive na parte final da 1ª fase. Alguns dos projetos foram: o aumento de carga das máquinas de HVAC, aumento de tomadas estabilizadas das mesas das estações de trabalho, adequação dos projetos da tecnologia da informação, na qual teve grandes mudanças e toda instalação de infraestrutura para controle de acesso e alarme patrimonial. Mesmo com o prazo desafiador, a ABELV não mediu esforços para atender toda demanda de trabalho, em Instalações Elétricas, Hidráulicas e Combate à Incêndio tanto na parte de projetos,



como na parte da reengenharia e produção, pois o mais importante era atingirmos o grau de satisfação de nosso cliente. A 2ª fase conta com instalações de iluminação externa no estacionamento principal e instalações elétricas e hidráulicas



licas do vestiário, na qual está em andamento, com um avanço físico superior a 50% e com previsão de inauguração no dia 28/02/2018, dentro do planejamento. Hoje estamos também com ações de “check-list” do prédio principal da 1ª fase. Orgulhamo-nos pela realização de 18.354 horas de trabalho sem a ocorrências de incidentes ou acidentes, com forte destaque a gestão aplicada da obra de forma integrada. Foi um grandioso projeto e mostrou o quanto ABELV está organizada para atender os desafios propostos por nossos clientes. A ABELV agradece a confiança e parabeniza todos os envolvidos para que este marco da 1ª inauguração fosse realizado no prazo, e continuamos com o mesmo foco e determinação para que a 2ª fase inaugure de forma extraordinária.

EXPECTATIVAS 2018 PARA O DEPARTAMENTO DE SUPRIMENTOS

“Ensinar não é transferir conhecimento, mas criar as possibilidades para a sua própria produção ou a sua construção”. (autor Paulo Freire).



Desde a implantação do sistema SIENGE em março de 2016, o departamento de suprimentos vem em constante crescimento. Com o fluxo de informações mais apurado e a criação de procedimentos que tem como objetivo o trabalho em conjunto de forma alinhada, vimos a possibilidade

de realizarmos uma melhoria continua com a criação de procedimentos que fizessem a interface entre suprimentos e obra de forma mais prática e objetiva. Sabemos que com os procedimentos poderíamos correr o risco de cair na temida burocratização, mas também tínhamos a consci-

ência de que sem padronização correríamos um risco alto de que os processos já existentes se perdessem pelo caminho e com a inserção de novos recursos humanos tornasse algo desorganizado. O sucesso da implantação dos procedimentos só é possível com o engajamento de todos os envolvidos no processo, pois se trata de um trabalho de equipe onde o objetivo em comum é a melhoria continua do processo. Como tudo o que é novo pode gerar uma resistência, temos consciência de que será necessário a realização de um treinamento para que todos ponham em prática os procedimentos de forma correta e possam assimilar as possíveis mudanças. Sabemos que com o crescimento é fundamental que os alicerces de-

vam ser bem fundamentados para que tenhamos sucesso. Com isso, nossas expectativas para 2018 são as melhorias no processo, comunicação efetiva, integração entre equipes da sede e obra, capacitação de pessoas, monitoramento dos resultados com a melhoria nos entregáveis (indicadores) e bom relacionamento com os fornecedores (fortalecer parcerias). Todas essas expectativas estão relacionadas ao desafio da Gestão de Suprimentos que sempre será o atendimento ao cliente interno e externo. Acreditamos que com a estrutura que a ABELV nos proporciona atualmente é possível realizarmos este trabalho e que com planejamento e pessoas motivadas e capacitadas atingiremos nossos objetivos.

ABELV RUN - SÉRIE DELTA ETAPA CANADÁ

No mês de novembro a equipe ABELV RUN se preparou para mais um desafio: A série Delta - Etapa Canadá - São Paulo. Três países compõem a Série Delta - 2017, circuito de corrida de rua inspirado em nações: Estados Unidos, Turquia e Canadá. A etapa "Norte-Americana" foi dia 11 de Junho; a "Turca", foi dia 23 de Julho; e a "Canadense", foi 26 de Novembro. Nas três, existem dois percursos disponíveis:



com provas em São Paulo e Rio de Janeiro. Estamos planejando também colocar a integração entre nossos colaboradores e a natureza, diversificando com atividades de Rafting, Arvorismo, Tirolesa e Trekking." - Adriano Benini - Diretor Executivo da ABELV.



um de 5 km e outro de 10 km. "Estamos muito felizes por proporcionar mais uma corrida de rua para nossa Equipe ABELV RUN, acreditamos muito na corrida de rua como um estilo saudável de vida, mas também como ferramenta de transformação e superação pessoal, além de tra-

balhar a integração entre nossos colaboradores e contribuir com o clima organizacional da empresa. Para 2018, a Equipe ABELV RUN já conquistou um espaço em nosso planejamento econômico, onde poderemos promover algumas provas de corrida de rua através de um calendário cooperativo



Parabéns aos nossos atletas por mais uma competição de sucesso e que venha 2018 cheio de novidades!

AS CRIAÇÕES DO ILUSTRADOR HAROLDO BANDEIRA



O entusiasmo e reconhecimento no ambiente de trabalho, tem provado fatores de extrema importância no incentivo de funcionários, possibilitando uma sinergia maior entre equipes e um desempenho melhor em trabalhos individuais. As estratégias de motivação podem ajudar bastante na hora de reformular e otimizar grupos de trabalho, trazendo bons resultados para diretores, funcionários e empresa, ao mesmo tempo. Neste processo de estimulação no ambiente de trabalho, a ABELV tem identificado quais

são os grupos e funcionários com melhor desempenho em suas tarefas. Conversar com os gerentes ou líderes de cada grupo individual de uma empresa, é uma boa tática para impedir que os profissionais que merecem motivação passem despercebidos. Haroldo Bandeira, 43 anos, é um exemplo de criatividade. Encarregado de solda, o colaborador está há 6 meses na ABELV e tem contribuído além do seu trabalho, com um talento excelente de artista plástico. "A empresa tem dado a oportunidade de mostrar meu trabalho

de uma forma divertida. Passo a idéia da segurança do trabalho de uma forma descontraída. Dentro de uma obra encontramos perigos diversos, e nada melhor que através de um desenho trazer a verdade. Tenho conseguido pas-



sar essa mensagem" diz Haroldo. Publicitário por formação, Haroldo relata que desde criança sempre teve essa parte criativa. "Sempre fui curioso, tento nunca deixar morrer a arte dentro de mim. Ali na escola comecei a fazer caricatura de colegas



de classe, e o pessoal começou a pedir para família, gostava muito. Também já fiz esculturas em isopor, metal, papel e argila." Haroldo conta que na obra não tem só ferro e poeira, tem arte também! "Tenho recebido um incentivo muito grande da ABELV, tem sido uma ótima empresa para se trabalhar. Aqui as pessoas são mais "humanas", são profissionais de verdade, estou muito feliz com a trajetória que tenho construído aqui." A motivação é um assunto complexo e envolve muitos fatores, nós como empresa temos como objetivo dar valor aos colaboradores, temos formado pessoas que podem aflorar novos dons com total apoio da ABELV!

REINAUGURAÇÃO DO AUDITÓRIO SIMÓN BOLÍVAR NO MEMORIAL DA AMÉRICA LATINA.



Após ficar fechado por 4 anos, depois de um incêndio atingir o local, o auditório Simón Bolívar, no Memorial da América Latina, na Barra Funda de São Paulo, foi reinaugurado no dia 15 de dezembro de 2017 às 19h30, no mesmo dia em que Oscar Niemeyer completaria 110 anos. Com uma área de 6.000m² e

com 1788 lugares, divididos em plateia A e B e um palco único localizado no centro do Auditório, a arena multiuso mantém o projeto original, misturando modernidade com o traço tradicional do auditório. A ABELV participou da segunda fase da obra, em parceria com a Construtora AM

Marxsen, participando efetivamente na restauração do auditório, sendo responsável pelas instalações elétricas, hidráulicas, sistemas especiais, HVAC e combate à incêndio.



“E após um ano de muita batalha, reinauguramos o Auditório Simón Bolívar no Memorial da América Latina. Ficou lindo! Ontem foi uma mistura de alegria, orgulho e alívio. Deu para ver no rosto dos convidados que fizemos um bom trabalho.



Quem acompanhou de perto, viu como trabalhamos forte para que todos os detalhes fossem perfeitos!



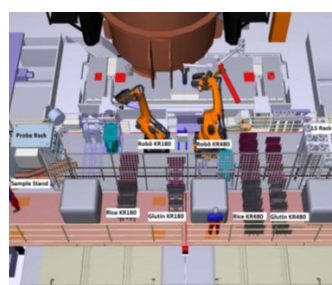
Queria deixar um obrigado especial a minha esposa que me apoiou sempre e a ABELV pela oportunidade de fazer parte desse projeto!! #ABELV” – Eng. Vinicius Estre Engenheiro Residente da Obra.

NOVOS CONTRATOS: VESUVIUS E NORAC DO BRASIL



A Vesuvius é líder global em engenharia de fluxo de metais, fornecendo uma gama completa de serviços e soluções de engenharia para seus clientes em todo o mundo, servindo principalmente as indústrias de aço e fundição. A ABELV entra neste fornecimento em EPC (“ENGINEERING, PROCUREMENT AND CONSTRUCTION”) da Vesuvius como parceira na construção

eletromecânica. Abaixo, uma pequena ilustração do projeto.



A Norac Foods é uma fabricante e distribuidora de produtos alimentícios com operações na Europa, Estados Unidos e no Brasil, somando 4200 colaboradores. Foi fundada em Rennes, França, em 1989. Com dedicação, conhecimento e investimento em tecnologia, apresentou uma trajetória de crescimento rápida. Na Europa a empresa tem a maior parte das suas atividades

nos segmentos de Panificação, Confeitaria e Food to Go. Em 2011, o Grupo Norac Foods desembarcou no Brasil, iniciando sua primeira implantação industrial fora da França. Hoje, produz e distribui produtos dos segmentos de sanduíches, saladas, entre outros prontos para comer, através da marca Ateliê do Sabor. Em 2018 a Norac inicia o processo de ampliação de sua fábrica no Brasil.