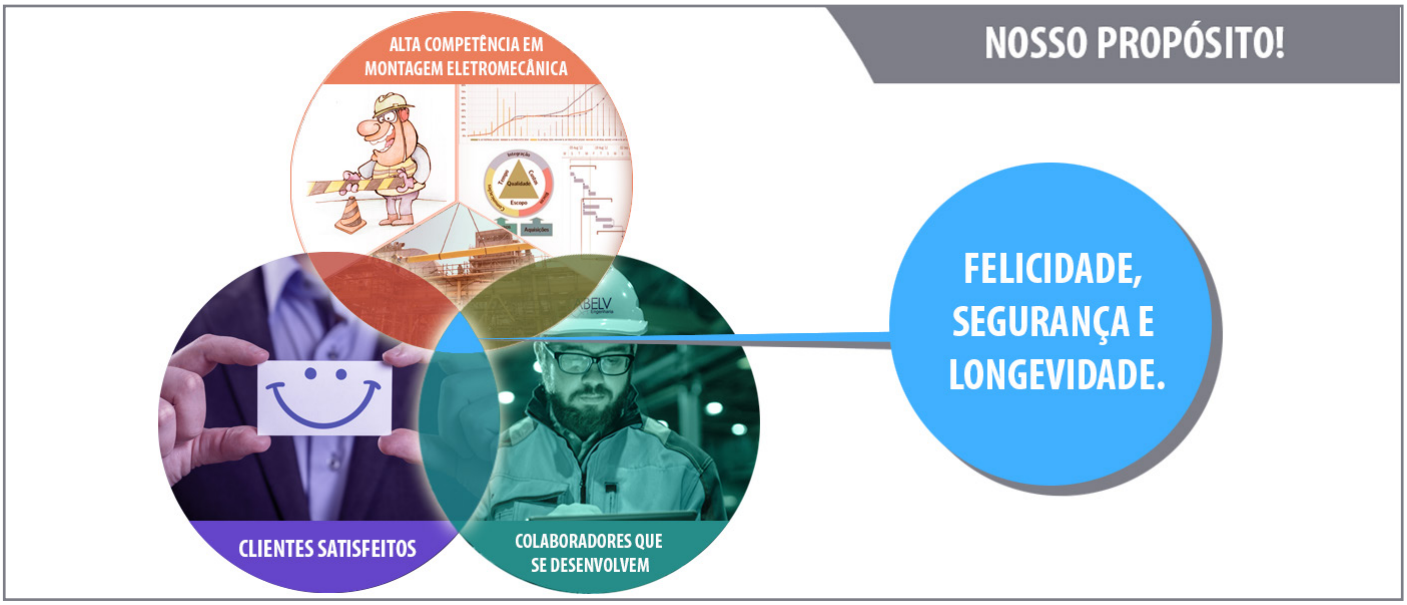
INFORMATIVO

6ª EDIÇÃO - 2019

ABELV News

PREPARADOS PARA UM NOVO CICLO



O ano de 2019 começou bem positivo para ABELV, iniciando pela nossa reunião de alinhamento estratégico a qual acontece sempre no 1º trimestre do ano corrente. Realizada em março deste ano, diferente dos anteriores, ao invés de realizar duas reuniões, uma em São Paulo e a outro no Rio de Janeiro, onde se encontram mais de 80% de nossas operações, descentralizamos a mesma e fomos até os canteiros de nossas obras! Nosso objetivo: realizar uma reunião mais pessoal, melhorar ainda mais nossa comunicação e a possibilidade real de interação de cada colaborador durante ela. Foram ao total 5 reuniões com a participação do "STAFF" nos principais níveis estratégicos da empresa, com grupos em média de 15 pessoas. Referente ao ano de 2018, ano intitulado o ano da "Transformação" nos pilares de pessoas e processos, os resultados foram comemorados. Os feedbacks estruturados foram iniciados pela liderança dos canteiros de obras, onde os resultados são perceptíveis pela empresa e pelos colaboradores. Quanto aos processos, não poderia ser diferente, iniciamos pelos processos de entrada de nosso negócio na área comercial, onde conseguimos ganho de foco nas ofertas, assertividade e extraordinário incremento de nossa positivação de vendas de mais de 200%. A antecipação de alguns processos de suprimentos bem como visão de fluxo de caixa dos projetos mesmo em fase de venda, foram fundamentais para o êxito. Para 2019, repetimos o tema, será novamente o "Ano da Transformação". Isso mostra a evolução da estratégia de nossa corporação, até porque entendemos que uns dos motivos que impedem uma empresa de mudar, de se transformar é a ansiedade e imediatismo para o crescimento. Para este ano continuaremos com foco no desenvolvimento das pessoas e os processos operacionais. "Queremos criar uma base sólida, alinhado com a longevidade desejada pela empresa. Identificar os pontos de melhoria, priorizarmos, refletirmos e sobretudo tomar a atitude é o caminho correto para a organização que busca ser melhor." – pontua Maurício Nascimento Diretor ADM. Com slogan de "O Todo sem a parte não é o Todo! Qual é a sua parte?" podemos destacar a importância da Meritocracia dentro da empresa para o ano e principalmente a importância que cada um tem dentro do resultado com o seu trabalho. Na sequência repassaremos mais algumas de nossas principais mensagens deste dia tão importante em nossa agenda na anual.

CULTURA ABELV

Nosso diretor executivo, Adriano Benini, fez uma abordagem mais ampla sobre a Cultura ABELV., apoiada nos pilares:: 1) Colaboradores que se desenvolvem, 2) Alta competência em Montagem Eletromecânica e 3) Clientes satisfeitos, a cultura ABELV defende o propósito de "empreender gerando bem-estar e realização aos clientes, colaboradores e acionistas." "Com o crescimento de mais de 130% em 04 anos, é fundamental colocar de forma clara e estrutura aos colaboradores que o propósito que iniciamos a empresa, é o que nos trouxe até aqui e será o que nos manterá... É isto que nos orgulharmos, é esta nossa motivação: empreender gerando bem-estar e realização aos clientes, colaboradores e acionistas! Nossos pilares estão em nosso DNA e vêm para sustentar este propósito, e com isso gerarmos FELICIDADE, SEGURANÇA e LONGEVIDADE." – afirma Adriano Benini.

DESTAQUES

DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS PARA UM CRESCIMENTO SUSTENTADO - **Pg 2**

OPERAÇÕES- SEGURANÇA ESTÁ EM PRIMEIRO LUGAR - **Pg 2**

NOVOS PROJETOS NA HYPERA PHARMA E FAGRON - **Pg 3**

ENTREGA DO PRÉDIO DE INOVAÇÕES DA EUROFARMA. - **Pg 4**

MAIS UMA OBRA ENTREGUE! CSP NO PECÉM. - **Pg 5**

DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS PARA UM CRESCIMENTO SUSTENTADO

"Muito se fala hoje sobre crescimento empresarial sustentado, mas afinal, o que é isso? Normalmente as empresas iniciam como pequenos negócios, e ao decorrer dos anos, se bem administradas, se desenvolvem e crescem. Esse crescimento, na maioria dos casos, não é algo simples de se conquistar; pois exige planejamento, acompanhamento e, também, cumprimento das metas estabelecidas. Alguns pontos são primordiais para se alcançar estabilidade: Ter equilíbrio financeiro, atender à satisfação dos clientes, ter uma operação que gere resultados, e principalmente, investir nos recursos pessoais da empresa. No que tange aos recursos pessoais, a Abelv vem desde 2018 investindo fortemente no pilar PESSOAS. Para nós, nossos funcionários são nossos maiores "ativos". Temos atuado na aplicação de Feedback´s estruturados para toda nossa liderança de obras e sede; pois acreditamos que quando as pessoas são bem desenvolvidas, elas agregam ainda mais valor ao crescimento sustentado da empresa. Nosso principal objetivo é mostrar a cada um o que ele possui de melhor, e como ele pode continuar a aperfeiçoar suas competências no decorrer do tempo, não apenas profissionais, mas até em suas vidas pessoais. Desenvolver pessoas proporciona crescimento à empresa, fornecendo uma base sólida de capital intelectual, que é um dos aspectos que mais influencia no valor de uma organização. Além disso, esse tipo de política voltada para o aperfeiçoamento de colaboradores gera efeitos positivos na cultura organizacional, tornando-se um diferencial de mercado. Uma empresa que se preocupa com o crescimento integral de sua equipe possui vantagens competitivas, como: Atração de talentos; Retenção de talentos (consequente diminuição do turnover); Fortalecimento da marca; Potencial de crescimento e Maior valor de mercado; ou seja, envolve uma evolução pessoal acompanhada da capacitação profissional. É importante destacar que um líder completo aprende com sua equipe, por isso, acreditamos que quando os talentos são desenvolvidos em sua individualidade e somados à equipe que compõem, estarão cada vez mais qualificados para crescer junto conosco, nos ajudando a tornar a Abelv uma empresa excelente em tudo o que faz!" –Isabela Grecco Coordenadora de RH.

OPERAÇÕES – SEGURANÇA ESTÁ EM 1º LUGAR

"Infelizmente nos deparamos com vários acidentes e tragédias em nosso país, casos como a tragédia de Brumadinho e fogo no CT do Flamengo seriam facilmente evitados se tivessem a Segurança como foco! Todo este cenário nos comprova mais uma vez o quanto é importante presarmos e atuarmos fortemente na segurança. A política de SMS da Abelv está sustentada em 3 pilares, sendo: Legislação (atendimento integral da legislação vigente), Administração (gestão sobre o plano de segurança, procedimentos e indicadores internos) e Comportamento (processo contínuo da mudança comportamental), sendo este o principal para manteremos o foco de atuação, e onde já intensificamos os treinamentos com toda a liderança da empresa e também a aplicação de nossa política de consequências. Com tantos fatos acontecendo ao nosso redor, é imprescindível que todos os empresários e lideranças de nosso país encarem de uma vez por todas que precisamos mudar nossa cultura de administração por crise e passemos a adotar a Segurança como uma forma de negócio, este inclusive é o compromisso estratégico da ABELV para com seus colaboradores." – Ely Vieira Diretor de Operações da ABELV fecha a reunião com esta importante mensagem.

ALTO DESEMPENHO	MUDANDO A CULTURA SOBRE SMS			
AÇÃO	ADMINISTRAÇÃO POR CRISE	ADMINISTRAÇÃO POR SESMT	ADMINISTRAÇÃO PELA GERÊNCIA DE LINHA	OPÇÃO DE NEGÓCIO
ENFOQUE	RESOLVER PROBLEMAS	PREVINIR PROBLEMAS	GERENCIAR COM EFICÁCIA	CRIAR VANTAGENS
	I	II	III	IV
QUEM ESTÁ EVOLUINDO	TODOS E AO MESMO TEMPO NINGUÉM	EQUIPE DE SEGURANÇA	GERENTES, SINDICATO	DIRETORIA, SOCIEDADE
GARANTIA	NENHUMA	RAZOÁVEL	BOA	EXCELENTE
RETORNO DE INVESTIMENTO	NENHUM	MENOR QUE O INVESTIMENTO	SUPERIOR AO INVESTIMENTO	ALTO EM RELAÇÃO AO INVESTIDO

NOVOS PROJETOS NA HYPERA PHARMA E FAGRON

FORTALECEM A PRESENÇA DA ABELV ENGENHARIA NO SEGUNDO MAIOR POLO FARMACÊUTICO DO BRASIL.

O Brasil possui hoje um dos maiores polos farmoquímicos posicionado estrategicamente no centro do país, em Goiás. Na cidade de Anápolis está localizado o DAIA, Distrito Agroindustrial de Goiás, que é hoje o segundo polo farmoquímico do Brasil. Localizado próximo ao Porto Seco de Anápolis e no quilômetro zero da Ferrovia Norte-Sul. A região é um ponto central no país, facilitando a distribuição de produtos para todas as regiões. Apenas nas indústrias farmacêuticas do DAIA, são atualmente 20 indústrias do setor de medicamentos em atividade dentro do Distrito. Além disso, na cidade de Anápolis, fora do distrito, outras seis indústrias farmacêuticas têm suas instalações, fazendo com que a cidade concentre grande parte do PIB do estado de Goiás. Ainda em Anápolis, outras 17 indústrias do setor químico mantêm suas plantas fabris. "A região já é considerada a segunda maior produtora de medicamentos genéricos do país, já que grande parte da produção destas indústrias está focada para este tipo de medicamento. Acreditamos, no Grande Potencial de Obras deste importante Polo Farmacêutico." - Afirma o Gerente Comercial – Rogério Braga

O Distrito Agroindustrial de Anápolis (DAIA) foi criado em 8 de setembro de 1976 com o objetivo de agregar valor à produção agropecuária e mineral da região. A posição estratégica da cidade, contudo, contribuiu para que a intenção inicial fosse suplantada. Com obras correntes na Brainfarma da Hypera Pharma e na Fagron a ABELV vem expandido sua operação na região alinhada com seu plano estratégico. "Fortalecer nossa presença em importantes

clientes da região é parte do nosso plano comercial, sustentando assim nossa presença na região e no setor. Temos aproveitado nossas oportunidades, já possuímos dois projetos performados na região com êxito, os quais foram chaves para ganharmos dois novos." - afirma ainda, nosso Diretor Operacional – Ely Vieira.

A Brainfarma (Hypera Pharma) Pioneira na Região, a Hypera Pharma é a maior empresa farmacêutica do Brasil e está presente em todos os segmentos relevantes do setor. Com posição de liderança em diversas categorias, está apoiada em uma operação de larga escala e baixo custo, reúne um time de aproximadamente 6,5 mil colaboradores. Recentemente na Brainfarma, tivermos participamos do projeto de Adequação do Prédio P01 – Sólidos, onde realizamos diversas intervenções eletromecânica. O P01, houve parada de forma programada da palnta, porém, por questões operacionais, foi necessário redução significativa no prazo estimado para realização do escopo, o que levou muito nosso desafio operacional. Com grande êxito na execução e relevante reconhecimento do Time da Engenharia da Brainfarma, em janeiro de 2019, vencemos certame para montagem eletromecânica do Novo Sistema de Abastecimento e Armazenamento de Álcool 96º e 99º da Planta. Não parando por aí, neste mês de maio, iniciaremos novo mais novo contrato com a "Brain" (como chamamos) para adequação do Prédio P01 agora na parte dos Líquidos.

A Fagron Multinacional holandesa, presente em mais de 30 países e com produtos comercializados em mais de 60. Fundamentada em pesquisa e desenvolvimento científico magistral, a Fagron é líder mundial em medicamentos farmacêuticos customizados para hospitais, farmácias, médicos e pacientes. Iniciaremos em Maio em parceria com a Construtora Sobrosa, as instalações eletromecânica da modernização fabril da unidade da Fagron, também localizada na região. Continuaremos trabalhando forte comercialmente e operacionalmente, para ampliar nossa história na região do DAIA, a qual temos certeza da perenidade deste que é o 2º maior Polo Farmacêutico do Brasil.

OBRA SINERGIA - VIÉS DE SUSTENTABILIDADE

Em Outubro de 2018 fomos contemplados com 03 obras no site da TERNIUM que denominamos como "SINERGIA", sendo elas:

- **B234 -** Reaproveitamento de água de resfriamento do Pátio de Placas.
- **M358 -** Implantação de sistemas de recirculação de efluentes na ETE'S Slags, Processamento e BOF.
- **M282 -** Iluminação do Pátio Slag Pit Coprodutos.

Para a TERNIUM são projetos de SUSTENTABILIDADE que encarram como prioridade, alinhados ainda a visão de DESPERDÍCIO ZERO, focado no reaproveitando todos os resíduos gerados. Claramente pela importância do tema, sentimo-nos honrados como a melhor opção para a condução. É um contrato EPC "engenharia, compra e construção", tradução do inglês, o que foi um desafio para ABELV, em especial, no nível de engenharia para todas disciplinas envolvidas, Civil, Elétrica e Mecânica. Ampliamos nossa visão na formação da equipe e quebramos paradigmas, um aprendizado relevante para nossa visão estratégica de médio e longo prazo. "A elaboração do projeto foi extremamente desafiadora e, por isso, contratamos especialistas para elaboração de cálculo térmico, balanço de massa, estudo de flexibilidade e memória de cálculo de tubulações, o que ampliou nosso conhecimento e permitiu estabelecer o plano de execução com maior assertividade" comenta o Eng. Rafael Benini – Gerente de Contrato.

CIVIL - Execução de estacas – 630m; Concreto – 160m^3; Aço- 22 ton; Canaletas de drenagem – 328m

ELÉTRICA - Infraestrutura – 400m; Cabos de potência – 1.900m; Painel elétrico para acionamento das bombas.

INSTRUMENTAÇÃO - Infraestrutura – 500m; Cabos de instrumentação – 4.600m; 02 remotas.

TUBULAÇÃO - Tubo de PEAD – 1.700m; Tubo de aço carbono – 60m

EQUIPAMENTOS - 02 bombas de 200CV – 4,9ton

AUTOMAÇÃO - Desenvolvimento de software e interligação com o supervisório existente;

Em resumo o quantitativo deste projeto é:
No avanço temos: Engenharia 98%, as compras 85% e a construção 47%. Está sendo um grandioso projeto e mostra o quanto a ABELV está organizada para atender os desafios propostos por nossos clientes. Continuamos comprometido para a conclusão dentro do prazo e com zero acidente e ajudando a TERNIUM com projeto de sustentabilidade.

RETA FINAL ! ENTREGA DO PRÉDIO DE INOVAÇÕES DA EUROFARMA.

É com muito orgulho que estamos na reta final para entrega da obra de montagem eletromecânica de Black Utilities e seus respectivos equipamentos do Prédio de Inovação da Multinacional Farmacêutica Eurofarma. Empresa pioneira e com vocação empreendedora acredita na inovação como lema de conduta. Possui 100% de capital brasileiro e nos seus 46 anos de história, é reconhecida pela comunidade médica e sociedade por promover o acesso à saúde e à qualidade de vida com preço acessível. O Prédio de Inovações, de arquitetura contemporânea e arrojada é situado na planta de Itapevi e conta com 5000m2 distribuídos em 5 andares. Coube a ABELV a execução da Central de Utilidades, Galeria, Casa de Bombas e Caixa d'Agua com 4 septos divisores, divididos entre as áreas do DNP e Bio, situada em Itapevi/SP. O desafio de prazo, 120 dias para execução, teve como escopo a montagem de cerca de 150 ton. de tubulações de aço carbono e inox, dos equipamentos, destacando se o posicionamento de 4 Frigell com 4,5 Ton cada, 2 Chillers de 13 Ton, uma Caldeira de 10ton e 2 Compressores de 2,5 Ton, além de bombas, trocadores de calor e skids.. A equipe da Abelv não mediu esforços para superar o desafio, e na largada, conseguiu mobilizar a infraestrutura em 3 dias e os cerca de 60 colaboradores de mão de obra direta em 7 dias. Além disso, durante a execução vários desafios foram alcançados com o viés de Foco: alinhamento e finalização dos projetos, ainda em andamento, interface com outras disciplinas como HVAC e Civil. Destacamos que a produtividade de execução manteve-se em torno dos 100% do planejado, fator crucial para que o prazo fosse cumprido. "O fundamental para o bom andamento dos trabalhos, foi o comprometimento da equipe e, independentemente do função, todos focaram no objetivo maior, entregar a obra com excelência e qualidade dentro do prazo e custo planejados" afirma o Engº Clayton Nascimento, líder do projeto. Graças ao continuo trabalho de conscientização por parte da Gestão de Segurança, é importante ressaltar que já foram utilizadas cerca de 52.000 horas trabalhadas sem ocorrências de acidente com afastamento.

A Gestão da Qualidade contribui significativamente, pois, garante o não retrabalho, fruto da rastreabilidade de materiais e equipamentos, do controle de soldas e consistência de projetos.

OBRA DA BEIERSDORF – Desafio Superado!

Há mais de 130 anos, a Beiersdorf é uma empresa global, com sede em Hamburgo, na Alemanha e conta com mais de 17.000 colaboradores ao longo do mundo. A organização, que por se dedicar às necessidades individuais de seus consumidores, tornou-se uma referência em cuidados com a pele. Com mais de 150 filiais no mundo inteiro e seu principal mercado na Europa, ela tem o seu sucesso baseado em marcas fortes como a NIVEA. Esta, por exemplo, é uma das maiores marcas neste âmbito cosmético no mundo e está disponível em mais de 200 países. Dentre estes, está o Brasil, que é mundialmente, um dos maiores consumidores no mercado de cosméticos (4º lugar) com tendência de crescimento. A plante de Itatiba ampliou de produtividade, onde realizamos a obra, conquistou o 1º lugar dentre as plantas que produzem uma certa gama de produtos e tem investimentos expressivos programados no médio prazo. Em números, o desempenho de primeiro trimestre de 2018 faturamento de 3,61 Bilhões de Euros, com um lucro líquido de 407 milhões de Euros.

PROJETO ABELV NA BEIERSDORF

Fomos contemplados para um importante projeto de realocação das linhas de Emulsão nas áreas de Filling & Packing da Beiersdorf. As quatro linhas de emulsão em conjunto formam o coração da fábrica no Brasil que é a mais eficiente operacionalmente no mundo, o que eleva muito nosso grau de comprometimento na realização do projeto. Com base nisso, o processo de qualificação foi muito desafiador e complexo, elevando também nossa solução de execução na parada da planta e no detalhamento da desmontagem e remontagem das linhas. Os desafios para cumprir os prazos não foram poucos, porém sabíamos que unidos com nosso planejamento e comprometimento, finalizaríamos mais este projeto com grande excelência. E não deu outra! Entregamos as linhas remontadas, alinhadas e comissionadas a quente com dois dias de antecedência. O que proporcional à BMI testes qualitativos e pode-se então, com segurança efetuar o start-up das quatro linhas na data acordada entre as partes. A estratégia da Abelv, como tem sido em diversos contratos, foi mais uma vez a de vencer o projeto em sua pré-parada. Onde, fizemos um belo trabalho de planejamento de campo, com levantamentos de informações, marcações in-loco, construção de planilhas de mapeamento e até mesmo demarcações de área para guarda me equipamentos, o que nos levou a um nível elevado de entendimento do que e como fazer na parada das linhas com segurança e velocidade. Vencemos as interferências com outras contratadas, traçando planos de ataque diariamente, sempre liberando áreas em paralelo com outras disciplinas.

Com tais estratégias, conseguimos gerar dentro da parada da produção, uma folga de 6 dias em nosso cronograma, o que pôde ser utilizado por outras empresas sem comprometer o prazo final da obra. Dentro da parada, ações como "mudança de horários de turno" e "aplicação de recursos adequados" nas áreas de atuação, nos fizeram agredir positivamente as tarefas e trazer para dentro da nossa organização um conceito de dinamismo dentro de nosso planejamento, refletindo uma performance plenamente satisfatória ao cliente final.

MAIS UMA OBRA ENTREGUE! – CSP NO PECÉM.

A ABELV Engenharia tem a satisfação em entregar mais um Projeto com excelência, qualidade e segurança. No início do primeiro semestre 2019 a ABELV concluiu o seu 4º Projeto dentro do site da CSP – Companhia Siderúrgica do Pecém, localizada no litoral oeste do estado do Ceará. A usina, uma das mais modernas do Brasil e do mundo, iniciou a produção de placas de aço em junho de 2016. A produção é voltada para geração de produtos laminados de alta qualidade para a indústria naval, de óleo & gás, automotiva e construção civil. A capacidade instalada é de 3 milhões de toneladas de placas de aço/ano. A ABELV se consolida-se como um dos principais players de fornecimento em serviços de eletromecânica no site. Com execução do 4º Projeto que constituído em melhoria de processo com fornecimento de materiais e execução de mão de obra para montagem eletromecânica do novo sistema de distribuição de gases de coqueria (COG), utilidades de vapor, nitrogênio, ar comprimido e água, além da montagem do novo sistema de queimadores para gases de coqueria e gás natura simultaneamente na Caldeira auxiliar, instalada na planta termoelétrica para aumento da produção de vapor. Programado para ser executado em duas etapas em um prazo de 150 dias. A primeira sendo de Preparação, montamos 9,5 toneladas de estrutura e suportes metálicos, tubulação em aço carbono e conexões com diâmetro de até Ø 24", instalada sobre pipe rack com juntas soldadas 100% inspecionadas por ultrassom e líquido penetrantes, montagem de válvula automáticas e demais instrumentos. A segunda etapa constituindo na Parada da Caldeira, substituição dos queimadores da Caldeira, remoção e recomposição de refratário, execução dos Tie-ins na tubulação de gases e de utilidades e montagem de novos cartões no PLC com novas conexões de instrumentos. Mais uma vez, o projeto foi desafiador, desde o recrutamento de Mão de Obra local, por acordos sindicais na região, até no relacionamento com a equipe de projetistas Coreanos. O Planejamento, a formação da equipe, alinhadas aos desafios, e a definição de um modelo de comunicação entre os envolvidos foram os principais diferenciais do Projeto. Mas com a expertise dos profissionais presente na equipe e o apoio do suporte dos profissionais da Sede - SP as dificuldades foram superadas. E com o estabelecimento de uma boa comunicação com a equipe de Engenharia da CSP, consolidou-se a entrega do projeto conforme a expectativa da CSP. Pela ótica da CSP, o projeto foi o de maior relevância no ano de 2018, o que nos deixou satisfeitos pela contemplação e pelo reconhecimento dos serviços executados alinhado com as exigências do cliente. Desta forma não posso deixar de relatar que todo o sucesso que alcançamos neste é fruto de trabalho em equipe. "Cada um de nós fez a sua parte e mostrou a que veio com a satisfação de dever comprido. Obrigado á todos que participaram e compartilharam conosco os seus talentos. Continuem sendo sempre os profissionais extraordinários".

Eng. Tiago Matos
Gestor de Projetos da ABELV

Importância da visão estratégica de suprimentos

Viés 2019 da Abelv para SU desenvolvimento

A área de Suprimentos da empresa tem uma posição estratégica para os negócios, tanto nas elaborações de planos de ação com a área de engenharia e orçamentos, como atuando no operacional das obras. Com esse intuito foi definido pela diretoria da empresa uma divisão do departamento que vem com o objetivo de olhar para o lado estratégico e de desenvolvimento de suprimentos, o que antes não era possível por conta da demanda da operação. Com a divisão, a empresa passa a ter dois suprimentos, um voltado para a área de operação e o outro para a área de desenvolvimento. Com isso é possível focar em melhorias, visando um crescimento da área como um todo. Grandes desafios temos pela frente ligados a transformação digital, relacionamento colaborativo com fornecedores, gestão de talentos e redução de custos. Com a ampliação da participação de suprimentos desenvolvimento com as demais áreas da empresa, é possível permitir melhorias não só no poder de compras, mas principalmente nas demandas da empresa que tem o viés apoio a obras, como por exemplo locação de veículos, tecnologia da informação, almoxarifado, serviços de terceiros, fretes, uniformes e qualificação de fornecedores. Claro que nunca sairemos do 0 ao 100, acreditamos que com as priorizações será possível com um tempo chegarmos a um nível aonde teremos uma geração de resultados de maneira integrada. Por isso 2019 continua como o ano da transformação, aonde estaremos em busca de melhorias continuas e consequentemente um melhor resultado.